

Datenschutzhinweise für Bewerber

Datenschutzhinweise für Bewerber der Detectomat GmbH, Detectomat Systems GmbH und Simax GmbH

Mit den nachfolgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Bewerber oder Bewerberin auf ein Stellenangebot oder im Rahmen einer Initiativbewerbung geben.

1. Wer ist Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren?

Verantwortlicher im Sinne der DSGVO ist:

Detectomat GmbH	Detectomat Systems GmbH	simax electronics GmbH
<u>Vertretungsberechtigte</u> <u>Geschäftsführer:</u> Laurent Deveaux Gangolf Luerweg Dr. Martin-Falk Majohr Prokurist: Jörg Schmidt <u>Anschrift:</u> An der Strusbek 19 22926 Ahrensburg Deutschland <u>Kontakt:</u> Tel.: +49 (0) 4102 70 99 30 - 0 E-Mail: info@detectomat.com <u>Handelsregister:</u> Amtsgericht Lübeck: HRB 4645 AH	<u>Vertretungsberechtigte</u> <u>Geschäftsführer:</u> Guy Yves Bocchini Gangolf Luerweg Prokurist: Mike Bohl <u>Anschrift:</u> An der Strusbek 19 22926 Ahrensburg Deutschland <u>Kontakt:</u> Tel.: +49 (0) 4102 70 99 30 - 0 E-Mail: info@detectomat.com <u>Handelsregister:</u> Amtsgericht Lübeck: HRB 18388 HL	<u>Vertretungsberechtigte</u> <u>Geschäftsführer:</u> Guy Yves Bocchini Gangolf Luerweg Prokurist: Mike Bohl <u>Anschrift:</u> Jülicher Strasse 336 52070 Aachen Deutschland <u>Kontakt:</u> Tel.: +49 (0) 241 44 52 11 - 0 E-Mail: info@simax.de <u>Handelsregister:</u> Handelsgericht Aachen: HRB 11927

Im Falle von Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses oder zum Thema Datenschutz allgemein können sie sich jederzeit an die HR-Abteilung wenden.

2. Welche Daten verarbeiten wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens?

Wir verarbeiten im Bewerbungsverfahren nur die personenbezogenen Daten, die Sie uns mit Ihrer Bewerbung zusenden. In der Regel handelt es sich hierbei um folgende Daten:

Name, Vorname und Geburtsdatum; Kontaktdaten (Telefonnummer, E-Mail-Adresse); Bewerbungsdaten wie Lebenslauf, Anschreiben und Zeugnisse; ggf. Angaben zum Gesundheitszustand oder zu einer Schwerbehinderung; ggf. ein Bewerbungsfoto; Kontodaten im Falle der Erstattung von Reisekosten; ggf. weitere Angaben, die Sie im Laufe des Bewerbungsgesprächs mitteilen.

3. Für welche Zwecke und mit welcher Rechtsgrundlage werden die Daten verarbeitet?

Die von Ihnen mitgeteilten Daten verarbeiten wir zur Prüfung Ihrer Bewerbung und Ihrer Eignung für die ausgeschriebene Stelle sowie zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Rechtsgrundlage ist insoweit § 26 BDSG.

Zudem kann es erforderlich sein, dass Ihre Daten ggf. zur Verteidigung bzw. Durchsetzung von Rechtsansprüchen verarbeitet werden. In diesem Zweck liegt auch unser berechtigtes Interesse. Rechtsgrundlage ist für diese Verarbeitung Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

Sofern in Ihren Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO enthalten sind, verarbeitet wird diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz. Rechtsgrundlage ist insoweit Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO und § 26 Abs. 3 BDSG.

4. Wann löschen wir Ihre Daten?

Ihre Daten werden spätestens 6 Monate nach Ende des Bewerbungsprozesses für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, gelöscht, sofern wir Sie nicht eingestellt haben. Haben wir mit Ihnen einen Arbeitsvertrag geschlossen, werden Ihre Bewerbungsdaten in die Personalakte aufgenommen.

5. An welche Empfänger werden Ihre Daten weitergegeben?

Ihre Bewerberdaten werden lediglich an die Stellen bzw. Personen im Unternehmen weitergegeben, die diese zur Durchführung des Bewerbungsprozesses und zur Prüfung der Bewerber benötigen.

Eine automatische Datenübermittlung in ein Drittland findet nicht statt. Abhängig von der Position, auf die Sie sich bewerben, werden Ihre Bewerberdaten nach vorheriger Absprache und nur mit Ihrem ausdrücklichen Einverständnis an Personen unserer Konzernmutter in Frankreich weitergegeben, die diese zur Durchführung des Bewerbungsprozesses und zur Prüfung der Bewerber benötigen.

6. Ihre Betroffenenrechte

Als Betroffener der Datenverarbeitung stehen Ihnen die nachfolgenden Rechte zu. Sofern Sie von diesen Rechten Gebrauch machen wollen, wenden Sie sich hierzu bitte an unsere HR-Abteilung.

- Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO
- Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO
- Recht auf Löschung Ihrer Daten nach Art. 17 DSGVO
- Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung nach Art. 18 DSGVO
- Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO

Zudem haben Sie nach Art. 21 Abs. 1 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen. Der Widerspruch ist in diesem Fall zu begründen.

7. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen Datenschutzrecht verstößt, haben Sie nach Art. 77 Abs. 1 DSGVO das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren. Die für den Verantwortlichen zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde finden Sie auf der Homepage der Bundesbeauftragten für den Datenschutz und die Informationsfreiheit (www.bfdi.bund.de)

8. Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung nach Art. 22 Abs. 1 und 4 DSGVO – einschließlich Profiling – findet nicht statt.